



## Åpenhetsloven - redegjørelse

Bergen 27.6.2024

### 1. Bakgrunn og formål

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjeneste. Loven skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle grunnleggende konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge, og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter, og jobbe for å stanse slik påvirkning.

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor målsetningen for oss i Vestdavit er reell forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og leverandørkjede.

### 2. Ansvar og mandat

Administrerende direktør har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeider(e). Vår QHSE-leder er i samarbeid med CFO ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt. Dersom hensiktsmessig delegeres dette ansvaret til nærmeste fag-/leverandøransvarlig. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

### 3. Risikoaksept og ambisjonsnivå

Vestdavit aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner. I tilfeller hvor det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Gjennom dialog med leverandør/samarbeidspartner skal tiltak forsøksvis iverksettes og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal skje kun i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til Forbrukertilsynet.



#### 4. Retningslinjer

Våre prosedyrer/retningslinjer er oppdatert for å sikre at vår virksomhet oppfyller kravene iht loven og til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Våre prosedyrer knyttet til «Ethical guidelines», «Corporate Social Responsibility», «Procedure for evaluation and selection of suppliers» og «Varslingsrutiner» beskriver hvordan Vestdavit har tilnærmet seg dette.

#### 5. Egen virksomhet

Vestdavit Gruppen AS er morselskap i et konsern med 4, 100 % eide datterselskap, hvorav 1 av datterselskapene omfatter av loven. De 3 andre selskapene er tilhørende i Polen (Vestdavit Production S.P Z.O.O), Nederland (Vestdavit BV) og USA (Vestdavit INC). Denne redegjørelsen gjelder for Vestdavit AS og Vestdavit Gruppen AS.

Vestdavit AS er et selskap som utvikler og selger daviter, løfteutstyr for båter. I tillegg selger selskapet tilhørende reservedeler og service av davitene.

Selve produksjonen av davitene foregår i Polen hos søsterselskapet Vestdavit Production S.P Z.O.O. En del av komponentene som brukes som input til produksjonen av davitene kjøpes inn av Vestdavit AS.

Selskapets viktigste markedssegmenter er marine / kystvakt, oljeservice og offshore energi.

Vestdavit ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Selskapet velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Det jobbes systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere.

Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet - og i leverandørkjeden. Vi jobber for å avdekke om Vestdavit bidrar til potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser høy grad av varsomhet når vi har virksomhet eller samarbeidspartnere i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter står svakere.

#### 6. Forretningsforbindelser og samarbeidspartnere

- **Leverandører:** Aktører som leverer varer eller tjenester vi har behov for i daglig drift. Det inngås skriftlige avtaler med a) faste og b) prioriterte leverandører. For regelmessige/gjentakende leveranser baseres vi oss i hovedsak på rammeavtaler. For anskaffelser/investeringer inngås kjøpekontrakter, leiekontrakter e.l. Fra og med 2022 må leverandører som del av avtalesettet underskrive på dokumentet Retningslinjer for leverandører (tilsvarende «code of conduct») som fanger opp bestemmelser fra bl.a. Åpenhetsloven.



- **Kunder:** Aktører kjøper våre produkter («nedstrøms-kunder»). Kundene er en del av vår verdikjede, men de risiko vurderes ikke systematisk i forbindelse med Åpenhetsloven, da de ikke er en del av leverandørkjeden.

## 7. Risikoklassifisering

Vi kategoriserer leverandørene våre i A-D kategori:

Kategori A: Kritiske leverandører med tanke på komponenter til produksjon, i tillegg til at omfanget av innkjøp må være an en viss størrelse.

Kategori B: Viktige leverandører, men kan enklere byttes ut ved behov.

Kategori C: Ikke viktige leverandører som enkelt kan byttes ut.

Kategori D: Ikke relevante leverandører, kun for engangskjøp.

Leverandørene risiko klassifiseres deretter ihht. følgende parametere:

- Kvalitet
  - QA system
  - QA sertifisering
  - Avvikshåndtering
- Helse og sikkerhet
  - Har de egne mål på helse og sikkerhet
  - Har de eget register for registrering og håndtering av farlig avfall
  - Bruker de risikobasert analyser for utfordrende arbeid
- Miljø
  - Har de egen miljøpolicy
  - Er pakkemateriale miljøvennlig
  - Foreligger det egen prosedyre for håndtering av farlig avfall
- Åpenhetsloven
  - ISO45001
  - Uttalt forbud mot slaveri, barnearbeid og tvangsarbeid
  - Generell ytringsfrihet
  - Uttalt rett til privatliv, sikkerhet og frihet

## 8. Funn og resultater

Det jobbes tett med de faste og prioriterte leverandørene. I enkelte tilfeller betraktes vi som en liten og ubetydelig kunde, i andre tilfeller utgjør vi en betydelig del av leverandørens omsetning. Dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for hvilken reell påvirkning vi kan ha gjennom innførte tiltak.



Enkelte anskaffelser består av et stort antall komponenter. Produkter kan dermed inneholde (mindre) deler som er produsert i land som kategoriseres som problematiske med tanke på landrisiko. Våre innsyns- og påvirkningsmuligheter er i slike tilfeller svært begrenset.

Kartlegging og risikoklassifisering har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen.

### **9. Bakgrunnsundersøkelser og kontroller**

Som en del av kravene i forbindelse med at Vestdavit er ISO sertifisert, må vi gjennomføre årlige revisjoner av våre hovedleverandører. De vil da måtte levere et «Supplier Evaluation Assessment Sheet» som også omfatter bestemmelser i åpenhetsloven i tillegg til en rekke bransjespesifikke temaer. Vi har sendt ut dette «Supplier Evaluation Assessment Sheet» til alle våre leverandører som vi har klassifisert i Kategori A og B.

I tilfeller hvor leverandør er usikker på sine svar går vi i dialog for å finne frem til fakta. I tilfeller hvor vi selv oppdager avvik eller mottar observasjoner/rapporter om avvik/brudd kontaktes leverandør slik at vi sikres nærmere innsyn. Problematisk forhold diskuteres før det etableres omforente tiltak med frist for utbedring. Leverandør må da gjennomgå fornyet revisjon etter fristens utløp. Vi har i vår revisjon ikke avdekket noen slike forhold.

### **10. Kontaktinformasjon**

Ved behov for mer informasjon, se [www.vestdavit.no](http://www.vestdavit.no) eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til [post@vestdavit.no](mailto:post@vestdavit.no).



Rolf Andreas Wigand

Bergen 27.6.24

Administrerende direktør